

MAARTEN VAN VLIET
Regional Medical Advisor



VERSCHIEDENHEID
KENNIS
MIENSEN
INNOVATIE

Arbeidsvoorwaarden Novo Nordisk

life-
changing
careers™



Aan deze brochure kunnen geen rechten worden ontleend. In de personeelsgids staan de arbeidsvoorwaarden die binnen Novo Nordisk B.V. van toepassing zijn volledig beschreven. Mocht je vragen hebben, dan beantwoorden de medewerkers van de afdeling HR deze graag. Ook voor andere personeelsaangelegenheden kun je bij hen terecht.

Werken aan je eigen toekomst...

...en die van honderdduizenden anderen.

Met deze folder geven wij een kort overzicht van de belangrijke primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden. Wij hopen (nieuwe) medewerkers hiermee een goed beeld te geven van werken bij Novo Nordisk. Voor uitgebreide informatie verwijzen wij je graag naar de personeelsgids.



De arbeidsvoorwaarden van Novo Nordisk B.V. op een rijtje:

Arbeidsovereenkomst

Iedere werknemer krijgt een schriftelijke arbeidsovereenkomst. Je begint je dienstverband met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd (meestal voor de duur van één jaar)

38-urige flexibele werkweek

Novo Nordisk kent een 38-urige werkweek. Per week werk je 40 uur, die je flexibel in kunt delen. Daarom heb je eens in de vier weken een "roostervrije" dag. Je kunt deze roostervrije dag ook in delen opnemen.

Overwerk

Novo Nordisk kent voor alle medewerkers, m.u.v. het Management Team een uitgebreide overwerkregeling. Overwerkuren worden gecompenseerd in geld.

Vakantieturen

Je hebt recht op 232 uren vakantie per jaar. Bovendien is iedereen naast de reguliere feestdagen, (verplicht) vrij op Goede Vrijdag en de vrijdag na Hemelvaart. Voor je verjaardag mag je vier uur bijzonder verlof opnemen in de week waarin je jarig bent. Deze dagen krijg je extra naast je vakantieturen. Ook ontvang je voor elke vijf jaar die je in dienst bent, per jaar één extra vakantiedag, een zogenaamde "loyaliteitsdag".

Vakantietoeslag

Naast het bruto maandsalaris ontvang je jaarlijks 8% vakantietoeslag. Deze toeslag wordt uitbetaald in de maand mei.

13^e maand

Jaarlijks ontvang je in december een zogenaamde 13^e maand. De 13^e maand is pensioen dragend.

Bonus

Goed functioneren kan reden zijn om een extra bonus toe te kennen. Bonussen worden in de maand maart uitgekeerd. Voor de buitendienst geldt dat zij hun bonus periodiek uitgekeerd krijgen. De uitkering is niet pensioendragend.

Pensioen

De premie voor de pensioenregeling van Novo Nordisk wordt door de werkgever betaald. Medewerkers betalen dus geen eigen bijdrage.

Ziektekosten

Novo Nordisk komt je maandelijks tegemoet in je ziektekosten door bij het salaris een bruto bijdrage te storten.

Collectieve verzekeringen

Novo Nordisk heeft een aantal collectieve verzekeringen afgesloten: collectieve ongevallen verzekering, collectieve arbeidsongeschiktheidspensioen en een collectieve WIA compensatieverzekering, die het zogenaamde "WIA-hiaat" dekt. De premies worden volledig betaald door Novo Nordisk.

Leaseauto

Indien het voor de uitoefening van je functie noodzakelijk is, kun je de beschikking krijgen over een leaseauto. De kosten voor het zakelijk en privégebruik van deze auto worden betaald door Novo Nordisk. Uiteraard gelden de regels m.b.t. de fiscale bijtelling.

Reiskosten

Novo Nordisk kent een regeling voor de vergoeding van de reiskosten woon/werkverkeer en een regeling voor de vergoeding van zakelijk gereden kilometers.

Vergoedingen

Novo Nordisk kent verschillende vergoedingen, zoals dagvergoedingen voor mensen die in de buitendienst werkzaam zijn, lunchvergoedingen voor mensen in de binnendienst en een telefoonkostenvergoeding.

* In voorgaand overzicht is uitgegaan van een voltijd dienstverband (38 uren werkweek). Bij een deeltijddienst-verband, kunnen andere voorwaarden gelden, meestal naar rato van het deeltijdpercentage. Dit wordt in de personeelsgids verder toegelicht.



Wij bieden

Novo Nordisk biedt uitstekende, marktconforme primaire arbeidsvoorwaarden, aangevuld met een zeer uitgebreid pakket secundaire arbeidsvoorwaarden. Daarnaast bieden we uitgebreide mogelijkheden voor groei en ontwikkeling, waarbij je niet alleen je vakinhoudelijke kennis kunt vergroten, maar ook je persoonlijke vaardigheden kunt ontwikkelen.

Met ons NovoHealth-programma helpen we onze medewerkers bij het in stand houden en

verbeteren van hun gezondheid. Daarbij kun je denken aan programma's die ondersteuning bieden op het gebied van stoppen met roken, lichaamsbeweging, het creëren van een juiste balans tussen werk en privéleven en gezonde voeding. Daarnaast hebben we een eigen Novo Nordisk Sportclub, kun je op kantoor gratis gebruikmaken van de fitnessruimte, is er tweemaal per week een fysiotherapeut aanwezig en kun je eens in de twee jaar mee doen aan een gratis gezondheidscontrole.

Wij belonen

Novo Nordisk belooft het behalen van doelstellingen die bijdragen aan de groei van het bedrijf en het naleven van normen en

waarden. Een beloning is afhankelijk van prestatieniveau. Zowel individuele als teamresultaten worden beloond.



Over Novo Nordisk

Novo Nordisk is een wereldwijd farmaceutisch bedrijf met 90 jaar ervaring op het gebied van diabeteszorg. Het bedrijf heeft een groot aanbod van innovatieve geneesmiddelen, geavanceerde toedieningssystemen en diensten om de zorg en behandeling van mensen met diabetes te optimaliseren. Bovendien is Novo Nordisk toonaangevend op het gebied van stollingsstoornissen, groeihormoon-therapie en

hormonale substitutie-therapie. Het hoofdkantoor is gevestigd in Denemarken. Novo Nordisk heeft meer dan 34.700 medewerkers in dienst in 75 landen en is vertegenwoordigd in 180 landen. Novo Nordisk B.V. is gevestigd in Alphen aan den Rijn en heeft zo'n 130 medewerkers.

Voor meer informatie: novonordisk.nl

Over Changing Diabetes

Novo Nordisk beschouwt het als haar missie om de toekomst van diabetes te veranderen. Om dit vorm te geven, heeft ze het 'Changing Diabetes'-programma ontwikkeld. Dit programma omvat diverse nationale en internationale initiatieven, die zich richten op communicatie met en voorlichting aan mensen met diabetes. Met Changing Diabetes wil

Novo Nordisk bereiken dat de behandeling van de ziekte, de diabeteszorg, de wijze waarop de maatschappij met de ziekte omgaat en de toekomst van diabetes veranderen en verbeteren.

Voor meer informatie: changingdiabetes.nl

Novo Nordisk B.V.

Postbus 443
2400 AK Alphen aan den Rijn
T (0172) 44 94 94

novonordisk.nl
werkenbijnovonordisk.nl

